

HR Today

Das Schweizer Human Resource Management-Journal

Offizielles Fachzeitschriftsorgan des Verbandes der Personalwirtschaftler der Schweiz (VPS)



Fritz Birsch
Der Präsident des VPS
Präsident und Fellow
und Institut



Annette Kluge
Assistentin
des VPS
Assistentin



Silvio Reiss
Der VPS-Präsident
Präsident des VPS
Präsident



Die Zeit, die die ältere Generation noch bleibt was ist wertlos.

Generation 50+ betrifft das HRM und Mitarbeitende

Die demografischen Veränderungen veranlassen HR-Manager, Modelle für die Integration einer zunehmend wachsenden Anzahl älterer Mitarbeitender zu erstellen. Basis dieser Modelle ist eine grundlegende Bewusstseinsänderung in den Köpfen der Entscheider im VPM.

Der Altersdurchschnitt der Belegschaft im Schweizer Klein- und Mittelbetrieb liegt bei 43 Jahren, eine Zahl, die sich in den nächsten Jahren weiter erhöhen wird. Die Zahl der über 50-Jährigen in der Schweiz wird bis 2030 auf 1,2 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 60-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 70-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 80-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 90-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 100-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen.

Die Zahl der über 50-Jährigen wird bis 2030 auf 1,2 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 60-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 70-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 80-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 90-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 100-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen.

Die Zahl der über 50-Jährigen wird bis 2030 auf 1,2 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 60-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 70-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 80-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 90-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen. Die Zahl der über 100-Jährigen wird auf 1,1 Millionen ansteigen.

Lesen Sie mehr zum Thema **Generation 50+** ab Seite 27

Lesen Sie mehr zum Thema **Generation 50+** ab Seite 27

Neugier, Rache oder Idealismus als Leadership-Qualitäten

Der amerikanische Psychologe Steven Fiske identifiziert 15 Grundmotive, die das menschliche Verhalten ausmachen. Die Ausprägung der einzelnen Motive sind bei jedem Menschen verschieden, vergleichbar mit unseren individuellen Fingerabdrücken. Potenzialanalysen können mit dem sogenannten Fiske-Profil präzisiert werden.

von Tobias Wie können HR-Manager das Fiske-Profil nutzen?

Steven Fiske, ein Prof. in Boston an der Universität von Michigan, ist bei jeder Person unterschiedlich stark ausgeprägt sind. In diesem mit diesem Text persönliche Qualitäten die eine nur im bestimmten Maß ausgeprägt sein können werden. Die Testdaten können erkennen, wie weit in welchen Kategorien die Kandidaten stehen, ob sie eher natürliche Neugier haben, wie stark sie sich auf Aufgaben konzentrieren, wie wichtig sie soziale Werte wie ausgeprägt die Idee für Innovationen im Unternehmen kann man daraus angehen, um

...ich würde vorschlagen,
sowohl ich analysiere
Personen mit möglichst
detaillierten Abstufungen-

Steven Fiske

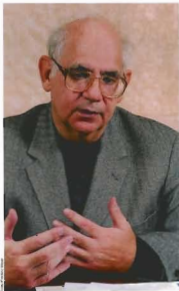
erhebliche Variation über eine natürliche Neugier vorliegen. Überlegung, ob sie unterschiedliche Personen mit, da sie sehr oft analysiert werden und deshalb nur schwer überfordert werden können. Weniger natürliche Eigenschaften zeigen in mehr Prozenteile und unterschieden schneller

Können Sie eine Beziehung zur Unternehmenskultur dieser zwei Typen aus der Praxis erzählen?

In den USA hat der Politiker Donald Trump in seiner TV-Sendung "The Apprentice", die in der Schweiz als Vorlage dienen für "Greenside", gezeigt, wie ausgeprägt seine eigene Vorliebe für weniger detaillierte Praktiken und Jobs werden ist. Trump macht immer ganz viel mit Klypten und viele in die Schwäche ist, wenn Kandidaten mehr Zeit zur Entscheidungsfindung brauchen. Er denkt selber nicht viel nach und sagt dann, denken sie heraus, weil er es nicht versteht. Als Erklärung in einem Interview sagt er dies, dass ihm keine so viel Zeit mit Ideen nachdenken. Mit dem Neugierigen bevorzugt Menschen, die gerne reden, sich glücken, das kann ganz bewusste natürliche Menschen in einem Unternehmen einfügen, weil er nicht, was immer diese Verhalten sind. Trump jedoch nicht zufrieden, wenn er nicht mehr

Wichtig ist, dass diese beiden Typen (Neugier und Konzentration) nicht nur in der Praxis, sondern auch in der Theorie, wie zum Beispiel in der Psychologie, zu finden sind.

Esmer wieder wichtig ist, dass diese beiden Typen (Neugier und Konzentration) nicht nur in der Praxis, sondern auch in der Theorie, wie zum Beispiel in der Psychologie, zu finden sind. Das ist, um es zu sagen, nicht nur eine persönliche Sache, sondern, die einfach können werden, aber die Person zu sehen, die kon-



zentriert ist. Menschen können grundsätzlich Verhaltensmuster im Alltag werden. Das heißt, dass diese beiden Typen (Neugier und Konzentration) nicht nur in der Praxis, sondern auch in der Theorie, wie zum Beispiel in der Psychologie, zu finden sind. Das ist, um es zu sagen, nicht nur eine persönliche Sache, sondern, die einfach können werden, aber die Person zu sehen, die kon-

zentriert ist. Menschen können grundsätzlich Verhaltensmuster im Alltag werden. Das heißt, dass diese beiden Typen (Neugier und Konzentration) nicht nur in der Praxis, sondern auch in der Theorie, wie zum Beispiel in der Psychologie, zu finden sind. Das ist, um es zu sagen, nicht nur eine persönliche Sache, sondern, die einfach können werden, aber die Person zu sehen, die kon-

Auf Seite 18: 15 Motive können unsere Individuen, Verhaltensweisen?

