

A New Motivation System



Neue Wege in der Kommunikation



Step4Ward
- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport
Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln
Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981
Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss
e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,
web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Die Herausforderung

Das Mitarbeiter-Potenzial erkennen und optimal einsetzen

Laut einer Studie des renomierten Gallup-Instituts leisten drei von vier Mitarbeiter in deutschen Unternehmen lediglich „Dienst nach Vorschrift und das verbleibende Viertel der Leistungsträger wird meist von der Mehrheit der „Leistungslähmer und -verhinderer“ (Vinzenz Baldus) in der Erbringung von Spitzenleistungen behindert.

Drei symptomatische Beispiele:

- Eine Führungsposition wird mit hohem Aufwand an Zeit und Headhunting Kosten neu besetzt, doch nach kurzer Zeit verlässt der neue Mitarbeiter das Unternehmen wieder, da die Realität dem Stellenanforderungsprofil nicht gerecht wurde.
- In Projektteams kommt es trotz scheinbar sorgfältiger Zusammenstellung der Mitarbeiter unter Zeitdruck und Budgetdruck immer stärker zu Spannungen und ungenügender Ergebnisqualität. Investitionen in die fachliche Mitarbeiterqualifikation amortisieren sich nicht durch die erhofften Leistungsverbesserungen und Produktivitätssteigerungen.
- Zunehmender Wettbewerbsdruck und permanente Veränderungsprozesse machen motivierte Mitarbeiter zum wertvollsten Kapital eines Unternehmens. Dies erklärt mittlerweile jedes Unternehmen. Nur wie sieht es in der Realität aus? Warum sind so viele Mitarbeiter nicht motiviert? Weswegen verlassen so viele Mitarbeiter ihre Chef's und somit das Unternehmen, obwohl Sie gerne im Unternehmen geblieben wären?

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Die Kernfrage lautet:

Wie wählen Sie den passenden Mitarbeiter für die entsprechende Herausforderung aus?



Ein neuer Ansatz wäre für Sie:

Das REISS Profile® RP

Die umfassende wissenschaftliche Motiv-Analyse der menschlichen Verhaltensweisen und deren Entstehung ist mit dem Reiss Profile möglich. Hierdurch können sehr schnell und einfach Kompetenzmodelle und Jobprofile erstellt werden, da der Grund für menschliches Verhalten und Kompetenzen herausgearbeitet werden.

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Das individuelle REISS Profile® RP zeigt die Ausprägung wichtiger Leistungsgrößen wie z.B.:

- Führungswillen und Leistungsstreben
- Dienstleistungsorientierung
- Teamorientierung
- Belastbarkeit unter Stress und Selbstsicherheit
- Loyalität und Umsetzungsorientierung

Sie erhalten damit unter anderem eine objektive Entscheidungsgrundlage für:

- noch zuverlässigere Personalentscheidungen (mit weniger Zeitaufwand und Kosten)
- effiziente und effektive Führung (geringerer Zeitaufwand und mehr Output)
- wirkungsvolle und individuelle Kommunikation (Lob und Kritik so, wie es der einzelne Mitarbeiter benötigt und nicht nur danach, wie die Führungskraft es für sinnvoll hält)
- optimale Zusammensetzung von Teams für Projektmanagement etc.

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Ziel:

**Hohe Leistungsbereitschaft von innen heraus
und dies dauerhaft und passend für jeden Mitarbeiter**

Ergebnis:

**Weniger Job nach Vorschrift, weniger Krankenstand
und BurnOut, motiviertere Mitarbeiter**

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



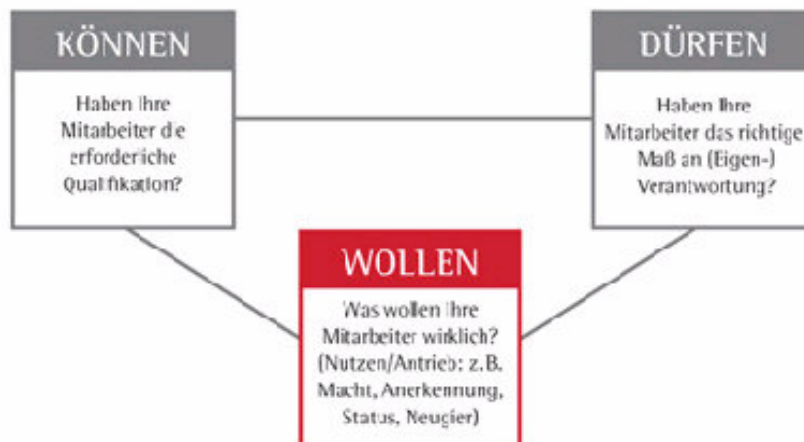
Ein völlig neuer intrinsisch motivierter Ansatz

Was treibt Ihre Mitarbeiter wirklich an?

Berufliches Handeln wird durch den Dreiklang „WOLLEN“, „KÖNNEN“ und „DÜRFEN“ geprägt.

Zur Optimierung der beruflichen Leistung wird meist das „KÖNNEN“ durch Qualifizierungsmaßnahmen entwickelt.

- Das REISS Profile® RP aber setzt am „WOLLEN“ an: Was motiviert die Mitarbeiter? Was treibt sie zu mehr Leistung an? **Warum wird sich so verhalten?**
- Nur die innere Motivation der Mitarbeiter beeinflusst deren Leistungsbereitschaft und Leistungsstärke wirklich nachhaltig!



Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport
Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln
Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981
Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss
e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,
web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Herkömmliche und weit verbreitete Testverfahren beschäftigen sich primär mit Denkstil- und Verhaltensanalysen. Es werden Verhaltensweisen, das Wie analysiert und beschrieben (z.B. extrovertiert, introvertiert, sportlich, analysierend etc.) Nur Warum ist dies so? Ist es antrainiert, oder liegt es genetisch veranlagt in der betreffenden Person?

Das REISS Profile® RP hingegen erfasst die Ursachen für gezeigtes oder zukünftig gezeigtes Verhalten/Handeln.

Sie gewinnen wertvolle Erkenntnisse über die individuelle intrinsische Motivationsstruktur (das „WOLLEN“ und „WARUM“) Ihrer Mitarbeiter zur:

- Identifikation der individuellen Antriebe (lebensleitende Motive)
- Förderung der Eigenmotivation und Umsetzungsqualitäten
- Verbesserung des Selbstmanagements
- Stärkung von zielgerichtetem Verhalten und Kommunikation in Teams und Projektgruppen
- und vieles mehr...

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Wissenschaftlich fundiert und valide

Die REISS Profile® RP Motivanalyse

Das REISS Profile® RP basiert auf 16 Lebensmotiven, deren individuelle Ausprägung unser Handeln dauerhaft bestimmt und ausschlaggebend für unsere Leistungsbereitschaft ist. Ein Katalog von 128 Fragen (Zeitbedarf ca. 20 Minuten) ist Grundlage der differenzierten Erfassung der Motivationsausprägung.

Mit über **sechs Milliarden** verschiedener Motivprofile erstellt das REISS Profile® RP ein unverwechselbares persönliches Motiv-, Interessens- und Werteprofil – ähnlich einem Fingerabdruck.

„Wenn Sie wissen möchten, was Mitarbeiter tun werden, müssen Sie zuerst herausfinden, was diese wirklich wollen und warum.“

Das REISS Profile® RP ist das Ergebnis langjähriger & weltweiter empirisch abgesicherter valider Studien mit über 20.000 internationalen Teilnehmern. Das vom in psychologischen Fachkreisen sehr anerkannte Tool, entwickelt vom Psychologen, Psychiater und Testanalytiker und Motivforscher Prof. Dr. Steven Reiss (USA) liefert mit den 16 zentralen intrinsischen Lebensmotiven erstmals den Schlüssel, um menschliches Verhalten zu verstehen, vorherzusagen und dauerhaft zu fördern.

Es überrascht, dass in der Psychologie zwar Hunderte von Tests entwickelt wurden und werden, jedoch keiner davon in seiner Komplexität das erfasst, was ein Mensch vom Leben/Beruf tatsächlich erwartet, bzw. wie die inneren Bedürfnisse ausgelegt sind.

Reiss hat an einigen schon vorhandenen Konzepten und Erkenntnissen von namenhaften Kollegen angesetzt und hier neue wissenschaftliche Erkenntnisse neu hinzugewonnen.

Das Konzept der 16 Lebensmotive und das individuelle lebenslang stabile Motiv-Profil füllen nun diese Lücke:

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Das REISS Profile® RP bildet die fundamentalen Ziele und Werte eines Menschen ab und ermöglicht ein umfassendes (Selbst-) Verständnis.

Die Reiss Motivstruktur Analyse die elementare Grundlage für die Entwicklung individueller und unternehmensspezifischer Motivationsstrategien.

Das bedeutet für Ihr Unternehmen:

Mit Maßnahmen nach dem Konzept „Fördern & Fordern“ können Sie genau dort den Hebel ansetzen, wo menschliches Handeln begründet ist:

In der individuellen Motivstruktur!

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Universell einsetzbar

Ihre neue, praxisrelevante Grundlage für Führung und Motivation

Durch seine einfache Handhabbarkeit eignet sich das REISS Profile® RP als Basis motivationsgesteuerter Mitarbeiterführung in Industrie, Handel und Dienstleistungsunternehmen/Öffentlichem Dienst. Weitere Einsatzfelder sind der Leistungssport und die private Lebens- und Partnerberatung.

- Das Reiss Profile eignet sich hervorragend als ergänzendes Instrument zu Ihren bisherigen PE-Instrumenten! Durch eine Studie bestätigt, besonders gut zum MBTI.
- Auch als wissenschaftliches und valides Instrument im Austausch zu einem Ihrer vorhandenen PE-Instrumente.
- Sofern Sie bisher noch kein Testverfahren eingesetzt haben, eignet sich das Reiss Profile hervorragend als strategisches PE-Instrument.

Einige Einsatzfelder im Bereich Mitarbeiterführung:

- Personalauswahl, Stellenbesetzung, Mitarbeiterförderung
- Erstellung von Kompetenzmodellen
- Einzelberatung von Führungskräften und Mitarbeitern
- (z. B. im Falle schwieriger Führungssituationen)
- Potenzialanalyse bei Führungskräften und Mitarbeitern
- Zusammensetzung von Teams und Projektgruppen
- Zielvereinbarungs- oder Anreizsysteme
- Changemanagement



Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport
Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln
Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981
Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss
e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,
web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Beispiele:

Leiter Projektteam

Häufig scheitern Projekte, die unter Zeitdruck stehen, weil für deren Führung ein „stresssensibler“ Projektleiter eingesetzt wird. Ein im Vorfeld durchgeführtes REISS Profile® RP (u. a. Motiv „Ruhe“) könnte eine solche „Fehlbesetzung“ vermeiden.

Vertriebsmitarbeiter

Wie oft erleben wir, dass in einem Geschäft anwesende Mitarbeiter unter sich schauen, bzw. weggehen, wenn ein Kunde eintritt. Es handelt sich hierbei häufig um Mitarbeiter, denen es unangenehm ist, auf Menschen zuzugehen, zudem in sich nicht sicher genug sind, denn Sie wollen möglichst keine Fehler machen. Ein im Vorfeld durchgeführtes REISS Profile® RP (u. a. Motiv „Beziehungen“ und Anerkennung) könnte solche „Fehlbesetzungen“ vermeiden.

Auf einen Blick

Häufig gestellte Fragen

Für welche Einsatzgebiete eignet sich das REISS Profile® ?

In Unternehmen: Führung, Motivation und Management; externe und interne Personalauswahl; Potentialerfassung; Personal- und Organisationsentwicklung; MBO; Verkauf; Vertrieb und Marketing; Coaching; Work-Life-Balance, Leistungssport etc..

Was sind die wichtigsten Ziele und der Nutzen des REISS Profile®?

Im Beruf liegt der individuelle REISS Profile® Nutzen in verbesserter Selbsterkenntnis bezüglich berufsrelevanter und persönlicher Verhaltensweisen, einer persönlichen Effizienzsteigerung und einer positiveren Interaktion mit anderen Menschen (auch Teams). Für das Unternehmen: Erhaltung und Verbesserung der Arbeitsmotivation und -zufriedenheit, zusätzliche Informationen bei Personalauswahl und Potenzialanalyse, effiziente und passgenaue Teamzusammensetzung, Vermeidung von Reibungsverlusten zwischen Mitarbeitern und Führungskräften, positiver Einfluss auf Unternehmenskultur und Controlling des Führungsverhaltens.

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Wodurch begründet sich die Einzigartigkeit des REISS Profile®?

Das REISS Profile® ist ein wissenschaftliches Testinstrument, das die komplette Motiv- und Antriebsstruktur von Menschen abbildet. Damit werden Menschen nicht in reduzierte "Schubladen" gesteckt, sondern in ihrer komplexen Individualität dargestellt.

Wer sind die Testautoren des REISS Profile® ?

Die wichtigsten Autoren sind Prof. Dr. Steven Reiss in Zusammenarbeit mit Dr. Susan Haverkamp (beide Ohio State University, USA), Testentwicklung von 1995 bis 1998 in 12 internationalen Studien mit über 20.000 Probanden. Seitdem kontinuierliche Forschung und REISS Profile Studien in unterschiedlichen Anwendungsbereichen.

Auf welcher theoretischen Grundlage beruht das REISS Profile® ?

Das REISS Profile® basiert auf der Theorie der 16 Lebensmotive von Steven Reiss. Alle 16 Lebensmotive sind demnach eindeutig voneinander unterscheidbare Motivklassen, die als innere ("intrinsische") Motivatoren wirken. Diese Lebensmotive sind in ihrer jeweiligen Ausprägung und ihren Kombinationen elementare "Letztmotive", Zwecke und Werte allen menschlichen Handelns. Die individuelle Ausprägung in den 16 Lebensmotiven ist stabil und zeitüberdauernd, sie ist charakteristisch für die Persönlichkeit.

Weltanschauung und Ideologie:

Der Anwendung des REISS Profile® liegt keine Weltanschauung und keine Ideologie zu Grunde. Es gilt einzig das Gebot der Toleranz, der Achtung und der Wertschätzung des Individuums. Dazu gehört ebenso die persönliche Integrität und die individuellen Ressourcen eines jeden Menschen. Wir distanzieren uns ausdrücklich von jeglichen dogmatischen Sekten und Glaubensgemeinschaften.

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de



A New Motivation System



Ihr Weg zu uns

Ihr persönliches REISS Profile® bzw. der Einsatz in Ihrem Unternehmen

Vorgehen:

- Nehmen Sie mit Ihrem persönlichen REISS Profile® Master Kontakt auf, um Ihr persönliches REISS Profile® zu bestellen. Aktuelle Kosten auf der Homepage.
- Sie erhalten von Ihrem zuständigen Master ein Kundenkennwort um Zugriff auf den Test und die Testfragen zu erhalten. (Online-Test Info´s unter: www.reiss-profile.de).
- Nach der Beantwortung der 128 Fragen setzen wir uns mit Ihnen in Verbindung, um Ihnen die schriftliche Profilauswertung zu übermitteln und Ihnen einen Termin (persönlich) für das Auswertungsgespräch vorzuschlagen.

Unsere Reiss Profil Werte:

Strenge Wissenschaftlichkeit und ständige wissenschaftliche Weiterentwicklung.
Hohe Seriosität. Absolute Verlässlichkeit. Starke Wertschätzung für jedes Profil.

Verschwiegenheitserklärung:

Alle zur REISS Profile® Anwendung autorisierten REISS Profile® *Certified Master* verpflichten sich schriftlich, diesen Grundsatz in ihrer Praxis zu gewährleisten.
Sie verpflichten sich zudem, alle Informationen aus ihrer praktischen Beratungstätigkeit mit dem REISS Profile® streng vertraulich zu behandeln und niemals unautorisiert an Dritte weiterzugeben.

Individueller und spezifischer Einsatz im Unternehmen!

Setzen Sie sich mit uns in Verbindung und lassen Sie sich über konkrete, auf Ihre spezifischen Anforderungen ausgerichtete Einsatzmöglichkeiten und Kosten informieren. Sofern Sie mit dem Reiss Profile aktiv im Alltag arbeiten möchten, bilden wir Sie zum Reiss Profile Master aus!

Step4Ward

- Institut für das Reiss Profile in Personalentwicklung und Leistungssport

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel. +49 (0) 221-9999 805-04 oder Mobile: +49 (0) 172-20 33 981

Ihr Ansprechpartner: Reiss Profile Master Instructor A. Reyss

e-Mail: Alexander.Reyss@step4ward.de,

web: www.reiss-profile.de

