

Anwendung

Das Reiss Profile im Unternehmen

- kurz und bündige Informationen zum Einsatz in der Praxis -

In seiner konkreten Anwendung bietet das Reiss Profile Erkenntnisse über die menschliche Persönlichkeit, wie sie bisher kaum möglich waren. Die hohe Präzision und die sehr große Tiefe in der Analyse sind außergewöhnlich.

Die Grundlage jeder Anwendung ist die qualitativ hochwertige Analyse des erstellten Profils. Die Erkenntnisse über die archaischen Persönlichkeitsprägungen liefern den Anwendungshintergrund für zahlreiche berufliche und persönliche Fragestellungen. Neben der Präzision ist auch die hohe Stabilität der Ergebnisse von großer Wichtigkeit, da hierdurch die Rechtfertigung gegeben ist, Entscheidungen von grundsätzlicher und langfristiger Bedeutung zu treffen.

Weil die Möglichkeiten der Anwendung sehr breit gefächert sind, ist es sinnvoll, konkrete einzelne Anwendungsbereiche zu erläutern.

Personalauswahl

In den Unternehmen, in denen das Reiss Profile bereits zur Personalauswahl eingesetzt wird, führte dies zu einer völlig neuen Qualität und damit Beständigkeit in der Auswahl von Kandidaten.

Schon die für die jeweilige Position relevanten Anforderungen an die Persönlichkeit können mit Hilfe des Reiss Profile sehr viel genauer und vor allem realistischer formuliert werden. So wird zum Beispiel in vielen Stellenbeschreibungen „selbständiges Arbeiten und Teamorientierung“ verlangt. Aus den Erkenntnissen der Forschung zum Reiss Profile wissen wir, dass es diesen Menschen, der beide Aspekte in hohem Maß in sich vereinigt, nicht gibt. Das Lebensmotiv „Unabhängigkeit“ tendiert entweder zu einer starken Autonomie und damit zu wirklich selbständigem (von anderen unabhängigen) Arbeiten oder aber zu einer tiefen Teamorientierung, bei der Arbeit am besten immer in gegenseitiger Unterstützung und Kooperation mit anderen erledigt wird.

Es muss daher zunächst präzise überlegt werden, welchen tatsächlichen Schwerpunkt die Position in dieser Hinsicht hat. Mit einer differenzierten Festlegung findet sich dann anschließend mit hoher Sicherheit auch der Mensch, der eine entsprechende Persönlichkeit hat, der unter diesem Aspekt für die Tätigkeit auch tatsächlich geeignet ist und daraus selbst eine dauerhafte Motivation erhalten kann.

Step4Ward

– Institut für das Reiss Profile im Management und Leistungssport –

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel-Mobil: 0172-2033981,

Ansprechpartner: Alexander.Reyss@step4ward.de

Internet: www.reiss-profile.de & www.step4ward.de

Eine richtige Anwendung des Reiss Profile kann zur Folge haben, dass zahlreiche Assessments in der bisherigen Form überflüssig werden, da sie weniger Erkenntnisse liefern und diese dann auch noch in stärkerem Maß von sozialer Erwünschtheit geprägt sind als das Reiss Profile.

Führung

Das Reiss Profile ist im Anwendungsbereich „Führung/Management“ nicht nur ein Instrument für die Personalauswahl, sondern auch ein neuartiges Tool, das im Führungstraining, im Coaching sowie im „Führungsallday“ eingesetzt werden kann:

Zum einen beschreibt es sehr genau, wie groß der zeitliche und inhaltliche Anteil von Führungsaufgaben bei dem jeweiligen Manager sein soll, damit er überdauernd hoch leistungsfähig ist. Zum anderen liefert es direkte Hinweise zum Führungsverhalten, die zurzeit an Konkretisierung nicht zu übertreffen sind. Das kann bis zur Formulierungshilfe und Maßnahmenbeschreibung für definierte Situationen und definierte Mitarbeiter gehen.

Hier eröffnet sich auch ein neuer Horizont für Führungstrainings und Führungskoachings, die von den Teilnehmern als sehr wertvoll und sehr nützlich beschrieben werden. Das Gelernte fließt tatsächlich in die Praxis ein.

Personalentwicklung

Die hohe Stabilität der Ergebnisse des Reiss Profile machen es zu einem wertvollen Instrument für die Personalentwicklung.

Es können sehr früh verlässliche Entwicklungsentscheidungen getroffen werden, die bei den Mitarbeitern eine hohe Akzeptanz finden, was wiederum eine wichtige Grundlage für Effizienz in der Personalentwicklung ist. Bereits in der Phase der Berufsausbildung oder in der Anfangszeit von Traineeprogrammen lässt sich erkennen, wer zum Beispiel tatsächlich als Bestandteil seiner beruflichen Tätigkeit Führung ausüben will. Dementsprechend können Trainings- und Bildungsmaßnahmen individuell und zielgerichtet geplant werden.

Ein weiteres konkretes Beispiel:

Bei dem Lebensmotiv „Neugier“ erhalten wir eine Aussage, wie stark ein Mensch strategisch oder konzeptionell ausgerichtet ist oder wie sehr er praktisch orientiert ist. Diese Erkenntnis liefert Hinweise auf das Lernverhalten und die für ihn sinnvollen Lerninhalte. Damit kann zum Beispiel vermieden werden, dass teure Seminare nur „abgesessen“ werden, weil sie den Mitarbeiter aufgrund seiner Persönlichkeit gar nicht interessieren.

Step4Ward

– Institut für das Reiss Profile im Management und Leistungssport –

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel-Mobil: 0172-2033981,

Ansprechpartner: Alexander.Reyss@step4ward.de

Internet: www.reiss-profile.de & www.step4ward.de

Teamentwicklung

Die Erkenntnisse über die wirklichen Persönlichkeiten in einem Team bieten die Möglichkeit, innerhalb eines Teams eine fundierte gegenseitige Akzeptanz herzustellen und Rollen- sowie Aufgabenverteilungen optimiert zu gestalten. Dies macht sich oft unmittelbar in der Teamleistung bemerkbar. Beeindruckend ist häufig, wie sehr sich die Belastungsfähigkeit des Teams für schwierige und stressige Situationen erhöht. Der höhere Grad an gegenseitiger Akzeptanz und die gesteigerte Synergie im Team machen dieses gleichzeitig weniger anfällig für Stress und Konflikte.

Weitere Anwendungsfelder ergeben sich im Leistungssport. Hier sind besonders das Thema „Motivation“ und die Beziehung zwischen Trainer und Athlet zu erwähnen.

Vertrieb

Auch im Vertrieb gibt es sehr interessante Ansätze in Bezug auf Abschlussorientierung, strategische Vorgehensweise im Gespräch, Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern, Beziehungsaufbau und Beziehungspflege, zudem Belastbarkeit von Kontakten und welcher Vertriebsmitarbeiter/in wo welche Stärken und Potenziale hat etc.

Gerade in einer Zeit, wo sich in vielen Branchen das Bild des Außendienstlers gerade stark verändert, tun sich viele Mitarbeiter/innen schwer, den sich veränderten Anforderungen richtig anzupassen.

Hier gibt das Reiss Profile interessante Erkenntnisse über das Warum und Was kann strategisch und individuell dagegen getan werden.

Step4Ward

– Institut für das Reiss Profile im Management und Leistungssport –

Büro Köln: Mittelweg 24, 50859 Köln

Tel-Mobil: 0172-2033981,

Ansprechpartner: Alexander.Reyss@step4ward.de

Internet: www.reiss-profile.de & www.step4ward.de